

# Kalajoen kaupungin rekrytointituki

## Perustiedot

Työnantajan

**Sukunimi**

**Etunimi**

## Työnantajan tiedot

**Työnantaja**

**Y-tunnus**

**Yhteyshenkilö**

**Puhelin**

**Työnantajan sähköposti**

*Syötä voimassaoleva sähköpostiosoite*

**Lähiosoite**

**Postinumero**

**Postitoimipaikka**

Harjoittaako työnantaja taloudellista toimintaa?

- Kyllä**
- Ei**

**Sopimuksen allekirjoittaja****Etunimi****Sukunimi****Puhelin****Sähköposti**

*Syötä voimassaoleva sähköpostiosoite*

**Tuella palkattava henkilö****Etunimi****Sukunimi****Henkilötunnus**

## Kotikunta

**Työllistettävä henkilö on ollut työtön yli 6 kuukautta**

## Työsuhteen tiedot

**Huom! Työsuhde ei saa alkaa ennen kuin Kalajoen kaupunki on myöntänyt rekrytointituen**

### Tehtävänimike

### Sovellettava työehtosopimus

### Työaika

Tuntia viikossa

### Bruttopalkka

Euroa kuukaudessa

### Työsuhteen suunniteltu alkamispäivä

Kesto tulee olla vähintään kuusi kuukautta.

### Työsuhteen kesto

Voimassaolo

**Työsuhde on toistaiseksi voimassa oleva**

**Työsuhde on määräaikainen**

### Määräaikaisen työsuhteen päättymispäivä

- Onko tuen hakija irtisanonut työntekijöitä tuotannollisista tai taloudellisista syistä niin, että työntekijän irtisanomisaika on päätynyt tuen hakemista edeltäneen 12 kuukauden aikana?

- Kyllä**
- Ei**

Onko työnantajaan työsuhteessa olevien työntekijöiden määrä palkkatuen myöntämishetkellä vähintään yhtä suuri kuin työntekijöiden määrä irtisanomisajankohtana?

- Ei**

### Työnantajalle myönnetyt De Minimis-tuet

Onko organisaatiolle myönnetty de minimis -tukea kolmen vuoden aikana?

- Ei**
- Kyllä**

**Täytä alle organisaatiolle myönnetyt de minimis -tuet kuluvan vuoden ja kahden edellisen verovuoden ajalta**

Tuen myöntäjä - Tuen määrä (euroina) - Myöntämispäivä

### Työnantajan vakuutukset

- Työnantaja vakuuttaa, että sitä ei koske Euroopan komission päätökseen perustuva maksamaton perintämääräys, jossa tuki on julistettu sääntöjen vastaiseksi tai sisämarkkinoille soveltumattomaksi.**
- Työnantaja vakuuttaa, että ei ole tuen myöntämisvuonna tai sitä edeltäneiden kahden vuoden aikana lainvoimaisella tuomiolla tuomittu rangaistukseen**

Työnantajaa tai tämän rikoslain 47. luvun 8. §:n 1. momentin 2. kohdassa tarkoitettua edustajaa ei ole tuen myöntämisvuonna tai sitä edeltäneiden kahden vuoden aikana lainvoimaisella tuomiolla tuomittu rangaistukseen mainitun lain 47. luvun 6 a §:ssä tarkoitettusta rikoksesta, ulkomaalaislain 186. §:ssä tarkoitettusta rikoksesta eikä työnantajalle ole tuen myöntämisvuonna tai sitä edeltäneiden kahden vuoden aikana lainvoimaisella päätöksellä määrätty työsopimuslain (55/2001) 11 a luvun 3. §:ssä tarkoitettua seuraamusmaksua.

## **Työnantaja sitoutuu seuraaviin kohtiin:**

- Rekrytointituen maksatusta haetaan Kunta-Akkunan kautta takautuvasti kuukausittain.
- Työsuhde ei saa alkaa ennen kuin Kalajoen kaupunki on myöntänyt rekrytointitukea.
- Työnantaja maksaa työehtosopimuksen mukaista palkkaa ja noudattaa muita työehtosopimuksen ehtoja. Työnantajalla tulee olla kaikki lakisääteiset velvoitteet hoidettuna.
  
- Mikäli kaupunki on maksanut työnantajalle avustusta perusteettomasti joko kokonaan tai osittain, työnantaja on velvollinen palauttamaan perusteettomasti maksetun osuuden.
- Avustusta voidaan periä takaisin esimerkiksi silloin, kun sitä on myönnetty virheellisten tietojen perusteella, työnantaja on jättänyt ilmoittamatta työllistettävän työsuhteen keskeytymisestä, avustusta on käytetty avustuspäätöksen vastaisesti taikka työnantaja ei toimita kaupungin pyytämiä asiakirjoja.
- Työnantaja vastaa siitä, että se antaa kaupungille oikeat ja riittävät tiedot avustuksen maksamisen ja valvonnan perusteeksi.

**Hyväksyn edellä mainitut ehdot.**

**Vakuutan tässä hakemuksessa antamani tiedot oikeiksi.**